Ficha de Visionado de Vídeo

Jesús Daniel López Cruz

Problema(s) que ¿Dónde aplicarías aborda este conocimiento? La GpR responde a Se aplica en la vida necesidad académica para comprender superar prácticas la burocráticas evolución de la ineficientes, la falta administración de evaluación clara pública У en la y la desvinculación formación de futuros entre el gasto servidores públicos. público En práctica los la У resultados sociales. gubernamental, es útil Aborda problemas para diseñar, ejecutar como: la ausencia y evaluar políticas públicas basadas en de mecanismos de control y rendición resultados. También cuentas. de de se aplica en dificultad de medir proyectos sociales, impactos reales, la gestión de recursos carencia en salud, educación y profesionalización, programas la desconexión entre desarrollo sostenible. Asimismo, fortalece la planeación presupuesto, y la participación falta de coordinación ciudadana al permitir entre actores del transparencia, proceso público. El evaluación y control

Matricula:222B38304

Datos generales e imagen del vídeo

https://youtu.be/xMouMNlaDc c?si=LdL5Vplnz5x8 TXa



Publicado el 13 junio 2016

La Gestión para Resultados (GpR) surge como disciplina de la gestión pública que busca eficacia y eficiencia en la administración mediante la lógica gerencial. Se originó en el sector privado y fue adoptada en logro hacia el de Además. GpR depende establece objetivos alinear los recursos financieros con metas y políticas públicas para crear valor público.

Reseña

el ámbito público durante la presidencia de Nixon en EE.UU. Su propósito es orientar las decisiones y acciones del gobierno resultados concretos y medibles. La GpR se apoya en sistemas de medición y monitoreo, control para evaluar el desempeño y fortalecer la toma decisiones. integra herramientas como instrumentos de gestión, sistemas de información y PbR enfrenta retos del gasto público, funciones directas. como la resistencia contribuyendo a una La gestión del al cambio, más Presupuesto Basado en complejidad incluyente y eficiente. de Resultados (PbR), que implementación y la necesidad reformas que permiten sistemas confiables de indicadores de

desempeño.