

Reporte de Lectura
Jesús Daniel López Cruz **Matricula:222B38304**

Tema:	Antecedentes Sistema de Gestión para Resultados
-------	---

Ficha de la fuente de información.

No.	Fuente original (hipertexto o base de datos). Documento PDF
-----	--

Palabras claves.

1. Gestión para Resultados
2. indicadores del desempeño
3. Evaluaciones de programas

Referencia APA.

- Dussauge Laguna, M. I. (2016). Introducción a la Gestión para Resultados. *Gestión para Resultados* (pp. 17–63). Siglo XXI-Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México.

RESUMEN (si la información es tomada de un artículo)

1. De acuerdo (Dussauge, 2016) la Gestión para Resultados se desarrolla en situaciones en las que los actores, los valores, las mediciones, los objetivos, los comportamientos, los juicios y los puntos de comparación están cambiando todo el tiempo. Se basa en tres ejes: medición, información y decisión, bajo la premisa de que lo que se mide puede gestionarse y mejorar.

Texto (literal con número de página)

1. De acuerdo a (Dussauge, 2016) La Gestión para Resultados (GpR) es un conjunto de ideas, instrumentos y prácticas que buscan medir el desempeño gubernamental y orientar las decisiones hacia el logro eficaz de objetivos. Surgió de la mano de la Nueva Gestión Pública, pero hoy se concibe como un complemento indispensable para la modernización del Estado.
2. Como señala (Dussauge, 2016) Los indicadores del desempeño sirven para medir la evolución de actividades o productos a través del tiempo, por medio de una relación entre dos variables numéricas.

Reporte de Lectura

Jesús Daniel López Cruz

Matricula:222B38304

- | |
|---|
| <p>3. De acuerdo a (Dussauge, 2016) Las evaluaciones de programas intentan determinar en qué medida un conjunto de actividades gubernamentales se desarrollaron o no de acuerdo con su lógica o teoría causal de partida.</p> |
|---|

Prontuario

<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>
--

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. La Gestión para Resultados es un conjunto de enfoques, herramientas y prácticas que permiten medir el desempeño gubernamental y orientar las decisiones hacia el cumplimiento de objetivos, surgiendo inicialmente con la Nueva Gestión Pública y consolidándose hoy como parte esencial de la modernización del Estado.2. Los indicadores de desempeño sirven para registrar la evolución de actividades o productos a lo largo del tiempo, a través de la relación entre dos variables numéricas.3. Las evaluaciones de programas buscan identificar en qué medida las acciones gubernamentales se ejecutaron de acuerdo con la lógica o teoría causal con la que fueron diseñadas. |
|--|